



**โรงเรียนเวียงสระ**  
**WIENGA SCHOOL**



**WORLD CLASS  
STANDARD SCHOOL**



**กระทรวงศึกษาธิการ  
สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน**



# การขับเคลื่อนจริยธรรม โรงเรียนเวียงสระ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

## คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนเวียงสระ สุราษฎร์ธานี เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้าง จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฉบับนี้ทางโรงเรียนเวียงสระ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเวียงสระ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเวียงสระ สุราษฎร์ธานี

๙ สิงหาคม ๒๕๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเวียงสระ ตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ บค.๓๗/๒๕๖๗

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระ

ข้าพเจ้าที่ร้อยตรีหญิง ภาวินี พุฒิทอง ตำแหน่งครู ได้รับมอบหมายภาระงานตามคำสั่งที่ ๒๓๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๒) การจัดทำ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๓) กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียน เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(ว่าที่ร้อยตรีหญิง ภาวินี พุฒิทอง)

ตำแหน่ง ครู

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ

- อนุมัติ

- เห็นควรดำเนินการตามแผนงานที่แนบมา

ลงชื่อ.....

(นางสาวอุไรวรรณ ทะหมาน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ

- อนุมัติ

- เห็นควรดำเนินการตามแผนงานที่แนบมา

ลงชื่อ.....

(นางสาววรรณิ แก้วศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระ

## บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู ธุรการ ภารโรง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัด กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครู ธุรการ ภารโรง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ส่วนที่ ๑

### คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ เสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการ เสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนเวียงสระ

ที่ ๒๓๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนว ทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนเวียงสระ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเวียงสระ ประกอบไปด้วย

๑. นางสาววรรณิ แก้วศิริ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นายเกียรติศักดิ์ ภัคดี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นายธีรพงษ์ คงด้วง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๔. นายวิชณุ ขวัญเพชร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๕. นายวิรัช เอกรัตน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๖. นางอารัญญา บุญมาก	ครู	กรรมการ
๗. นางนิภาวัลย์ เตือนวีระเดช	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวแพรวไพลิน วรรณโชติ	ครู	กรรมการ
๙. นางสุภาวรรณ ทวานแก้ว	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวภัทรศยา รัตนบัณฑิต	ครู	กรรมการ
๑๑. นางสาวกนกวรรณ จันทระชิด	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวพรรณธิชา บรรจง	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาวขวัญชนก เอียดด้วง	ครู	กรรมการ
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงกานี พุฒทอง	ครู	กรรมการ
๑๕. นางณฐา สิทธิชัย	ครู	กรรมการ
๑๖. นายจรณชัย ศรีประดิษฐ์	ครู	กรรมการ
๑๗. นางสาวทิวาพร ศรีกรรต	ครู	กรรมการ
๑๘. นางสาวอุไรวรรณ หะหมาน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาววรรณ แก้วศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระ

## ส่วนที่ ๒

### แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's & Don'ts

การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts	
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
Do's	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
<input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
<input checked="" type="checkbox"/> มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
<input checked="" type="checkbox"/> มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
<input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/> เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

## ส่วนที่ ๓

### กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม

โรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. กิจกรรมยกย่องบุคลากรต้นแบบของ โรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่



๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูก จิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานจึงประกาศนโยบายว่า คณะผู้บริหาร คณะ ครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งใน ก่อนนาขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทุกการกระ เทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต โรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนด นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี งดให้ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานีต้องไม่แสวงหา เพื่อให้ ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวย พร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาววรรณิ แก้วศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระ

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นางสาววรรณิ แก้วศิริ ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระ และคณะผู้บริหารจัดประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรม นำสู่การปฏิบัติแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย



๔. กิจกรรมยกย่องบุคลากรต้นแบบของโรงเรียนเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

